

netwerk

In deze editie o.a.:

Abeos bedrijfsverzorger
Marien Renting (55)

Interview

Edwin Voorhorst (49) is
medewerker Plaagdierbeheersing

Beroep in beeld

Tarieven 2022 en Agro AOV

Nieuws & actueel

Bas Bouwmeester (28) runt
pluimveetak van familiebedrijf

Ledenraadslid vertelt

**Boerderij Den Hoek uit Wilp
maakt werk van verbreding**

‘Ook zonder melkkoeien
de **lekkerste zuivel**
en **altijd drukte** op het erf.’

A low-angle, close-up shot of a person's legs and feet as they walk through a field of young green plants. The person is wearing light blue jeans and dark rubber boots. The ground is dark and uneven, with small green seedlings spaced out. In the background, a rustic stone barn is visible, partially obscured by trees and foliage. The lighting is warm and golden, suggesting late afternoon or early morning. A white circular graphic containing text is overlaid on the lower-left portion of the image.

**‘De wil om een mooi
product te maken, om een
gezond bedrijf te runnen.
Iedereen bewandelt
daarbij zijn of haar
persoonlijke pad.’**

VOORWOORD



Wat een jaar! Ik benadruk graag de positieve momenten, maar kan ook niet ontkennen dat corona wederom overal een stempel op drukte. Gelukkig weten zowel onze leden als medewerkers de uitdagingen steeds beter te integreren in hun dagelijkse praktijk en kon het werk gewoon doorgaan. Net zoals de beurs in Harderberg, trouwens. Bent u ook nog geweest? Ondanks de maatregelen hebben wij veel klanten, leden en medewerkers gesproken. Bedankt voor het bezoek aan onze stand.

Heel fijn om klanten en leden weer te kunnen spreken. Onder meer over onze nieuwe dienst Plaagdierbeheersing. Want ja, op elk erf komt ongedierte voor, maar hoe zorg je dat het niet de spuigaten uitloopt? Onze medewerker Edwin Voorhorst ondersteunt u daarbij en vertelt in deze Netwerk over zijn bezigheden en ervaringen. Mooi om te lezen hoe bevlogen hij in zijn werk is. Die passie hoort bij onze sector, denk ik.

De wil om een mooi product te maken, om een gezond bedrijf te runnen. Iedereen bewandelt daarbij zijn of haar persoonlijke pad. De één kiest voor verbreding op het eigen erf, de ander ziet juist kansen daarbuiten. Zo beheert boerderij Den Hoek naast een jongveetak ook nog een camping, kookstudio en winkel. Kerstpakketten zorgen voor extra drukte in december. Abeos springt bij waar nodig. Marien Renting doet het net andersom. Hij werkt als bedrijfsverzorger op wisselende boerenbedrijven en heeft thuis een kleinschalig varkensbedrijf. Zo ziet u, Abeos en het agrarische leven zijn verweven met elkaar. Altijd al geweest.

In 2022 wordt dat zeker niet minder. Ook dan gaan we samen vol goede moed voor het beste resultaat. In voorspoed en tegenspoed, wij staan voor u klaar! Rest mij enkel nog u mooie feestdagen toe te wensen. Dus namens mijzelf en alle medewerkers: proost en een voorspoedig 2022!

Martin Engbers
Algemeen directeur

INHOUDS OPGAVE

06 / Nieuws & actualiteiten

Tarieven 2022. Informatie over de reductie-regeling, contributies en ziekte-tarieven voor het nieuwe kalenderjaar.

08 / Op de cover

Boerderij Den Hoek van de familie Reinders uit Wilp maakt werk van verbreding. 'Ook zonder melkkoeien de lekkerste zuivel en altijd drukte op het erf.'

14 / Interview

Marien Renting (55) combineert baan als bedrijfs-verzorger met kleinschalige varkenshouderij.

18 / Beroep in beeld

Interview met Edwin Voorhorst (49), medewerker Plaagdierbeheersing.

22 / Ledenraadslid vertelt

Bas Bouwmeester (28) runt pluimveetak van familiebedrijf. 'Helemaal blij als ik mijn eigen eieren in het supermarktschap zie liggen.'

26 / Agro-AOV en Zorg & Verzuim

Risico van arbeidsongeschiktheid van de ondernemer en werknemers zijn goed verzekerd via de Agro-AOV en Zorg & Verzuim!



08 Op de cover



14 Interview



22 Ledenraadslid vertelt

Verspreiding

Leden, klanten en medewerkers

Fotografie

Alex Vreeman

www.alexvreeman.nl

Tekst

Jojanneke Rodenburg

Ank van Lier

Redactie

Maaïke Smit & Willy Tuitert

Redactieadres

t.a.v. Maaïke Smit

Postbus 7, 7218 ZG Almen

redactienetwerk@abeos.nl

Vormgeving & druk

Joost Hertsenbergh | C82.nl

Torendruk



18

‘Ongedierte houdt
je altijd, een plaag kun
je voorkomen.’

Beroep in beeld: Edwin Voorhorst,
medewerker Plaagdierbeheersing.

Kijk op pagina 18.

Tarieven 2022

Reductieregeling

Een groot deel van de leden van de coöperatie maakt gebruik van de reductieregeling. Deze regeling biedt hulp bij ziekte of ongeval tegen een sterk gereduceerd tarief, zowel in het eerste als in het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid (VRR).

Via een goed doordacht systeem en op basis van een grote solidariteit tussen de leden/deelnemers blijft de jaarbijdrage beperkt en zijn de ziekte tarieven relatief laag. De deelnemers aan de reductieregeling kunnen bij arbeidsongeschiktheid een vakkracht (bedrijfsverzorger) inzetten tegen minimale kosten.

Contributie, jaarbijdrage reductieregeling(en) en ziekte tarieven 2022

De ledenraad heeft in de vergadering van 2 december jl. de onderstaande jaarlijkse verhogingen van de basiscontributie, jaarbijdragen en het ziekte tarief goedgekeurd ingaande 1 januari 2022. De doelstelling voor 2022 is om de tariefsverhogingen zoveel mogelijk te beperken. Maar om de reductieregeling betaalbaar en financieerbaar te houden, is een beperkte stijging van de contributie, jaarbijdragen en ziekte tarieven noodzakelijk.

Onderstaande verhogingen zijn op 2 december jl. goedgekeurd door de ledenraad:

- Basiscontributie te verhogen met 3,4%
- Jaarbijdrage reductieregeling te verhogen met 3,4%
- Ziekte tarief uren met 3,5%

In enkele tariefgroepen (totaal aantal uren) was er historisch een scheve verhouding ontstaan in week- en weekenduren t.o.v. de jaarbijdragen. Met deze inzichten is er voor enkele tariefgroepen een beperkte aanpassing doorgevoerd zodat de verdeling tussen de tariefgroepen evenwichtiger is.

Per 1 januari 2022 zijn de bedragen van contributie, jaarbijdragen en ziekte tarieven definitief en staan op de website www.abeosagri.nl.

Veranderingen in uw bedrijfssituatie

Als er veranderingen in uw bedrijfs- of gezinssituatie zijn, dan kunt u voor wijzigingen, inschrijvingen en advies altijd de flexconsultant in uw regio bellen. Opzeggingen van het lidmaatschap/deelnemerschap dienen conform het Bedrijfsreglement te geschieden door voor 1 oktober van het betreffende jaar een brief te sturen naar:

C.V.A.B., t.a.v. de directie, Postbus 7, 7218 ZG Almen.

Opzeggingen en wijzigingen per 1 januari 2023 dienen uiterlijk 1 oktober 2022 ontvangen te zijn. Wij verzoeken u om in de brief de reden van uw opzegging te vermelden.

Meer weten over de tarieven voor kalenderjaar 2022?

Kijk dan op www.abeosagri.nl of neem contact op met coöperatiezaken via tel. 088 - 199 21 11

Bedrijfsreglement

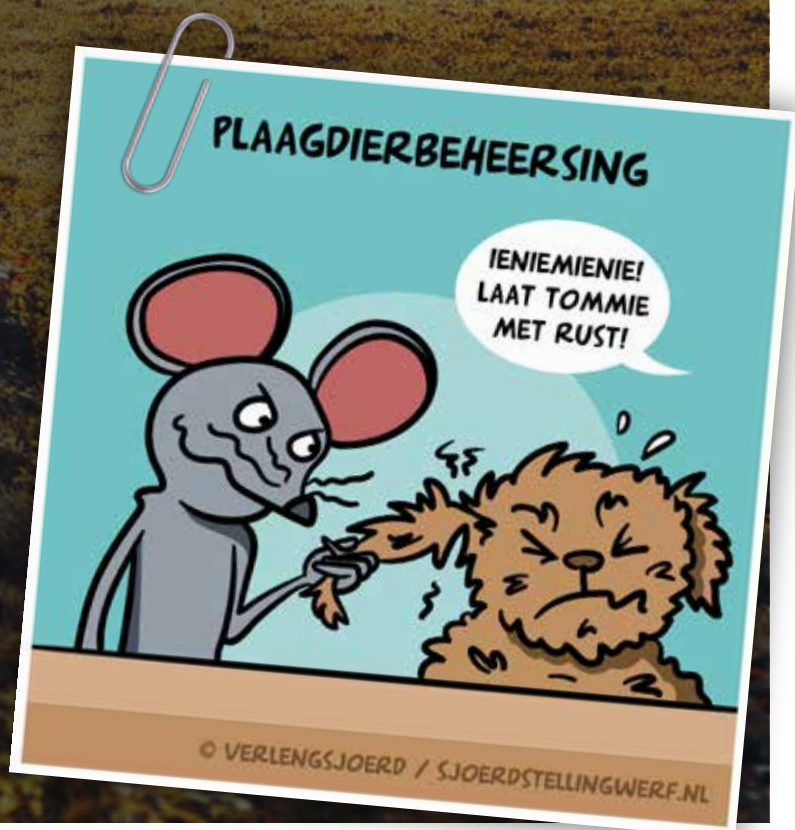
In de ledenraadsvergadering van 2 december 2021 zijn een aantal punten geactualiseerd. Op de site www.abeosagri.nl onder Bedrijfsgegevens vindt u het Bedrijfsreglement.

Tips voor de redactie?

Heb je een leuk verhaal, anekdote of nieuwsfeitje voor Netwerk? Deel het met ons! En wie weet vind je je verhaal terug in de volgende editie van Netwerk.

Mail je verhaal naar:
redactienetwerk@abeos.nl
of stuur het per post naar:

Redactie Netwerk
t.a.v. Maaike Smit
Postbus 7, 7218 ZG Almen





Boerderij Den Hoek van de familie Reinders uit Wilp maakt werk van verbreding.

'Ook zonder melkkoeien de lekkerste zuivel en altijd drukte op het erf.'

Toen het echtpaar Reinders vijf jaar geleden de mogelijkheid kreeg deel te nemen aan een opkoopregeling, deden zij hun melkvee van de hand.

"We komen aardig op leeftijd en onze zoon heeft andere ambities dan koeien melken", vertelt Marry. Of ze zich sinds die tijd vervelen? Zeker niet! Boerderij Den Hoek exploiteert ook nog een jongveetak, camping, kookstudio, winkel en zuivelmakerij. En in de decembermaand stellen ze zo'n honderd kerstpakketten samen. Met hulp van Abeos.

Saai wordt het nooit bij de familie Reinders. Hun ondernemersbloed maakt dat ze kansen zien waar anderen misschien afhaken. Volgens Marry vraagt een eigen bedrijf constant om keuzes. "Toen Jan de boerderij overnam van zijn ouders was het nog een gemengd bedrijf. Maar ja, tijden veranderen en om het bedrijf gezond te houden, kozen we redelijk snel het pad van 'verbreding'. Een camping omdat dit een prachtige locatie is, een kaasmakerij in plaats van de koeien en kookstudio met vergaderruimte voor dat extra stukje beleving. Jarenlang hebben we zo met 35 koeien en 17 hectare eigen grond een fijn bedrijf gerund. Nu verzuivelen we jaarlijks tussen de 70.000 en 80.000 liter melk van boeren uit de omgeving en is de stal gevuld met zo'n vijftig stuks jongvee. Zo kunnen we voorlopig nog vooruit!"

Kennis van kaas en zuivel

Op het erf bevindt zich ook een boerenwinkel. Klein begonnen voor de campinggasten en inmiddels uitgegroeid tot volwaardig verkooppunt van de eigen melk, yoghurt, kwark, karnemelk, boter, vla en streekproducten van collega's. Dit najaar ontving Marry nog een zilveren en twee gouden Cum Laude-onderscheidingen op een zuivelkeuring. Het overige assortiment wordt ingekocht. "Denk aan sapjes, droge worsten, meel, mosterd en jam. En natuurlijk boerenkaas. Deze maak ik tegenwoordig niet meer zelf, maar wordt geleverd door Bert van Zeeburg uit Doornspijk. Het blijft leuk om al die zuivelproducten te verkopen. Juist omdat ik het productieproces van binnen en van buiten ken, kan ik klanten er veel over vertellen.

Lees verder op de volgende pagina's >

Boerderijcamping

Parkeren

Boerengolfbaan

Koeienstal

Kookstudio
De Boerenkeuken

Welkom
Heerlijk
koffie
Eitelensoep
Kruidenthee

Welkom
Boerenkass
Balkenbrij¹⁰
Volle kwark
Broomboster



Groots betekent niet persé groter, weten Marry en Jan Reinders. Juist de kleinschaligheid van hun bedrijf resulteerde in meerdere succesvolle neventakken. En ook al zijn de melkkoeien nu weg, de drukte is er niet minder om.



Als het even kan, ben ik dan ook in de winkel en ga met mensen in gesprek. Dat contact, daar komen ze voor terug. Net als voor onze ambachtelijke kwaliteitsproducten natuurlijk. Naast de zelfgemaakte zuivel is vooral de kruidmoes favoriet. Ken je dat? Het is een oud streekgerecht van gort, karnemelk, spek, rookworst, rozijnen en veel verse kruiden. Enkel tot september verkrijgbaar.”

Familiebedrijf

Net zoals Marry graag de zuivelproductie en winkel voor haar rekening neemt, hebben ook de andere gezinsleden een ‘vaste’ taak. “We vinden het belangrijk dat iedereen doet waar hij of zij goed in is en leuk vindt. Zo doet Jan de jongvee opfok. De dieren komen hier vanaf vier maanden oud en gaan weer terug als zij drachtig zijn. Jan heeft de kennis om ze goed te verzorgen en we hebben de stallen en het land om ze te huisvesten. Trouwens, als boerencamping moet je eigenlijk wel vee hebben,

dat verwachten de gasten.” Zoon Willem-Jan regelt alle administratie en is oprichter van de kookstudio. Hij ontwikkelde het plan toen hij in Wageningen studeerde, vervolgt Marry. “In deze ruime keuken plus vergaderruimte worden regelmatig kookworkshops gegeven. De eerste jaren stond Willem-Jan zelf achter de pannen, nu huren we een vaste kok en gastvrouwen in.”

Kerstdrukke

Het is precies zoals hun slogan doet vermoeden: Boerderij Den Hoek biedt iedereen ‘Een heerlijk stukje platteland’. Hoe mooi is het dan om zo’n heerlijk stukje cadeau te doen? “De streeklekkernijen in onze winkel lenen zich uitstekend als sfeervol presentje. Een klein pakketje voor een verjaardag of een goed gevulde mand met kerst. We hebben wat voorbeelden in de winkel, maar meestal kiezen de klanten zelf de samenstelling. In december leveren we vooral aan bedrijven in de buurt. En dat is best



‘Jaarlijks maken we zo zeker honderd kerstpakketten klaar. Soms staan we er ook mee op lokale kerstmarkten. Intensief maar heel gezellig.’

De beste boerenyoghurt, -boter, -vla en -kaas. Klanten komen er steeds weer voor terug. Cristie en Emma helpen hen kiezen en pakken alles mooi in. “De lekkerste kerstpakketten komen van Boerderij Den Hoek!”

aanpoten. Een paar ponskaasjes in een boerenzakdoek kun je van tevoren wel klaarzetten en versturen, maar met zuivel heb je niet veel speling. Die bestellingen pakken we pas de dag voor levering in. Staan we ’s avonds nog met familie, vrienden en scholieren manden te vullen. Kerstbrood van de bakker, potje boter van ons, folie erom en strik! Jaarlijks maken we zo zeker honderd kerstpakketten klaar. Soms staan we er ook mee op lokale kerstmarkten. Intensief maar heel gezellig.”

Altijd al Abeos

Zo heeft elk seizoen zijn eigen drukte. Als in het voorjaar en de zomer alle dertig kampeerplekken bezet zijn, vragen de gasten alle aandacht. In de winter zorgen de kerstpakketten voor een arbeidspiek. Ondertussen is de winkel gewoon vier dagen per week open en wordt er dagelijks verzuiveld, gevoerd en verzorgd. “Abeos is al zolang ik mij kan herinneren onze vaste partner als het

gaat om arbeid. Vroeger namen de bedrijfsverzorgers het melken over als we op vakantie gingen en verzorgden ze specialistische werkzaamheden als klauwbekappen. De relatie is altijd goed geweest. Ook onze vaste zuivel-medewerker werd via een pay-roll constructie door Abeos begeleid. Tegenwoordig verlonen ze nog steeds de gastvrouwen in de kookstudio en scholieren die ons jaarrond in de winkel helpen. Dat zijn vaak meiden uit de buurt die via via bij ons terecht komen. Er werken er hier nu drie. Gelukkig wel, want mede dankzij hen ontvangt iedereen op tijd zijn kerstpakket!”

Heb je een leuk idee voor een reportage in de volgende Netwerk? Verras ons!

E-mail naar: redactienetwerk@abeos.nl
en we nemen contact met je op!

INTERVIEW

Marien Renting (55) combineert baan als bedrijfsverzorger met kleinschalige varkenshouderij

‘Na een drukke dag bij Abeos, kom ik tot rust tussen de varkens.’

Marien Renting werkt al ruim 33 jaar als bedrijfsverzorger bij Abeos. Daar geniet hij volop van, vooral de vrijheid en afwisseling in werkzaamheden spreekt hem aan. Daarnaast is werken met dieren de grote passie van Marien. Om die reden runt hij - samen met zijn gezin - ook nog een kleinschalig varkensbedrijf. Het vlees wordt afgezet via de eigen boerderijwinkel. “Steeds meer mensen zijn op zoek naar een écht goed stuk vlees.”

Marien Renting (55) uit Gees is er heel eerlijk over: het liefst was hij fulltime boer geworden. Maar dat zat er niet in, aangezien het bedrijf van zijn ouders een te beperkte omvang had. “Ik ben groot geworden tussen de koeien; als kind was ik al gefascineerd door het boerenleven”, vertelt hij. “Maar hoewel het bedrijf van mijn ouders te klein was om hier een inkomen uit te halen, heb ik me altijd in hart en nieren boer gevoeld - en nog steeds. Het omgaan met en het knuffelen en verzorgen van dieren, dat is waar mijn hart ligt. En ik houd van de vrijheid die het boerenbestaan met zich meebrengt.” Omdat fulltime boer worden niet tot de mogelijkheden hoorde, besloot Marien eind jaren tachtig aan de slag te gaan als bedrijfsverzorger bij Abeos. “Dit werk voelt voor mij als boer zijn, maar wel met veel minder risico. Daarbij biedt een baan als bedrijfsverzorger enorm veel afwisseling; daar houd ik van.”

Breed inzetbaar

Toen Marien aan de slag ging bij Abeos werd hij in eerste instantie vooral ingezet in de rundveehouderij en de akkerbouwsector. Na verloop van tijd kreeg hij de vraag of hij ook bij wilde springen op varkensbedrijven.

Lees verder op de volgende pagina's >







‘Vanaf mijn **veertiende** hield ik namelijk al varkens voor de hobby.’

“Dat zag ik wel zitten. Vanaf mijn veertiende hield ik namelijk al varkens voor de hobby. Ik haalde ieder jaar twee biggen op bij een varkenshouder in het dorp, die ik grootbracht en liet slachten. En varkens zijn zulke prachtige beesten; daar kan ik echt van genieten.”

Hoewel Marien inmiddels een paar maanden per jaar op varkensbedrijven werkt, wordt hij nog altijd breed ingezet vanuit Abeos. “Ik werk ook wel op melkvee- en geitenbedrijven, word zes tot acht weken per jaar ingezet voor aardappelselectie en neem in de herfst en winter grond- en kuilmonsters in opdracht van Eurofins. In dit laatste heb ik me de afgelopen jaren meer gespecialiseerd en daar besteed ik nu ook de meeste uren aan. Ik vind het leuk om nieuwe dingen te leren, daarnaast houd ik van afwisseling. En die biedt deze job volop; ik ben er de persoon

niet naar om jarenlang op één en hetzelfde bedrijf te werken. Daarbij geniet ik van het vrije leven dat deze baan met zich meebrengt. En niet te vergeten: Abeos is gewoon een hele fijne werkgever. Daarnaast is het prettig om een basis te hebben om op terug te vallen, ook financieel.”

Zeldzaam ras

Naast de 42 uur per week die Marien voor Abeos werkt, heeft hij ook thuis het nodige werk te doen. Hij houdt namelijk nog steeds op kleine schaal varkens. “Hier begon ik als tiener dus al mee en ik ben er nooit mee gestopt. Inmiddels hebben we zeven zeugen, die jaarlijks zo’n honderd biggen krijgen. Voorheen ging het vlees vooral naar familie en vrienden, maar sinds zes jaar hebben we een eigen boerderijwinkel, ‘t Zwien.”



De familie Renting houdt geen standaard scharrelvarkens, maar Bonte Bentheimers. “Dit is een zeldzaam ras, dat van oorsprong uit Duitsland komt. Het varken kenmerkt zich door een goede vet-vleesverhouding en mooi doorregen vlees. We horen vaak van klanten dat dit vlees smaakt zoals vlees van vroeger. Hebben ze eenmaal vlees van de Bonte Bentheimer geproefd, dan willen ze niet meer anders.”

De varkens scharrelen op zes hectare grond, die eigendom is van de familie. Daarnaast lopen ze regelmatig rond op percelen van aardappeltelers in de buurt. “Hier halen ze de aardappelen die achterblijven na de oogst uit de grond. Dit bespaart ondernemers een heleboel arbeid en verkleint het risico op aardappelmoeheid. Daarbij vreten de varkens engerlingen en emelten op. De betreffende boer hoeft hierdoor minder te spuiten; een win-winsituatie dus. Daarnaast scharrelen onze varkens sinds enige tijd op gronden van Landal GreenParks, waar problemen zijn met de Japanse duizendknoop. De varkens vreten de wortels van deze schadelijke plant op.”

Samen met het gezin

Inmiddels heeft de boerderijwinkel van de familie Renting, die vier dagen per week geopend is, een vaste klantenkring. “En het aantal klanten is door corona alleen maar toegenomen; mensen zijn vandaag de dag echt op zoek naar een goed stuk vlees”, zegt Marien. “Mijn vrouw Riejanne runt de winkel en helpt ook mee bij het verzorgen van de varkens. Maar dit laatste doen we echt als gezin: ik spring bij als ik tijd heb, en ook onze zoons Jarno en Erik en schoondochter Lauryn helpen mee.

Jarno en Erik zijn ook beiden werkzaam in de landbouw; wat dat betreft heb ik de liefde voor het ‘boer zijn’ wel weten door te geven. Het is mooi om dit met zijn allen samen te kunnen doen. Anders zou ik dit ook nooit kunnen combineren met mijn werkzaamheden voor Abeos. Maar sowieso: na een drukke dag bij Abeos, kom ik tot rust tussen de varkens.”

*‘En het aantal
klanten is door
corona alleen
maar toegenomen;
mensen zijn
vandaag de dag
echt op zoek
naar een goed
stuk vlees.’*



‘Ongedierte houd je altijd, een plaag kun je voorkomen.’

Edwin Voorhorst (49) is medewerker
Plaagdierbeheersing.

Muizen, ratten, vliegende of kruipende insecten en houtaantasters. De één gruwelt ervan, voor de ander is het dagelijks werk. Een dankbare baan, vindt Edwin Voorhorst. Als plaagdierbeheerser bij Abeos Agri Diensten maakt hij erven en stallen ongedierte-vrij. “Met zo min mogelijk gebruik van gif”, benadrukt hij.

“Het is vooral een kwestie van zorgen dat er niks te halen valt. En beestjes niet de mogelijkheid geven om stallen of loodsen binnen te komen. Muizen wringen zich bijvoorbeeld zonder problemen door alle kiertjes en gaatjes groter dan een halve centimeter. Dat is één van de zaken waar ik op let als ik voor het eerst bij een klant kom. Ik begin altijd met een rondje door de gebouwen en over het erf. Zo krijg ik een goed beeld van waar ongedierte zich kan verstoppen, zoals onkruid of struiken, en waar het op af komt, zakgoed bijvoorbeeld.”

Voerkisten met QR-code

“Als ik de bewegingen in kaart heb gebracht, worden de voerkisten met lokstof neergezet. De locaties teken ik in op een plattegrond. Abeos heeft daar speciale software voor. Vervolgens start de fase van monitoring

en controleer ik elke 6 tot 8 weken de kisten. Die hebben allemaal een eigen QR-code. Mijn bevindingen koppel ik aan zo’n code en registreer het in een logboek. Dat is allemaal in te zien door betrokken instanties als de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) en de Integrale Keten Beheersing (IKB). Want we werken natuurlijk volgens de meest actuele wet- en regelgeving. Er wordt steekproefsgewijs gecontroleerd. Onder meer op het gebruik van biociden. Daar is de overheid erg streng op. Begrijpelijk vind ik, want door daar zo weinig mogelijk van te gebruiken, beperk je secundaire sterfte van niet doelsoorten.”

Volledig gecertificeerd

“Gelukkig zijn er meerdere manieren om plaagdieren te beheersen. En daarom bellen ondernemers ons!



*‘Het is
vooral een
kwestie
van zorgen
dat er niks
te halen
valt.’*





‘Soms word je in paniek gebeld. Na de zomervakantie bijvoorbeeld. Mensen waren een weekje weggeweest en troffen bij thuiskomst een ware vlooienplaag aan in huis. Ook dat los ik op!’

Toen deze dienst dit voorjaar startte, was ik gelijk enthousiast. Ik werk al jaren voor Abeos in de varkenshouderij en zag een nieuwe kans. Vervolgens heb ik in Wageningen de opleiding ‘Beheersing plaagdieren en houtaantastende organismen’ gevolgd en mijn examens gehaald. Nu kan ik volledig gecertificeerd bedrijven ontzorgen. Ik kom op alle typen bedrijven en zoek samen met de ondernemer naar oplossingen. Het is elke keer weer een puzzel. Want nogmaals, op elke boerderij heb je kans op muizen en vliegen. De uitdaging is om deze aantallen beheersbaar te houden.

Soms word je in paniek gebeld. Na de zomervakantie bijvoorbeeld. Mensen waren een weekje weggeweest en troffen bij thuiskomst een ware vlooienplaag aan in huis. Ook dat los ik op!”

Jouw verhaal in de volgende editie van Netwerk?

Leuk! Stuur dan een e-mail naar de redactie: redactienetwerk@abeos.nl en we nemen zo spoedig mogelijk contact met je op!



Bas Bouwmeester (28) runt pluimveetak van familiebedrijf

‘Helemaal blij als ik mijn eigen eieren in het supermarktschap zie liggen.’

Bas Bouwmeester uit Vorden koos aanvankelijk voor een toekomst op het technische vlak. Familieomstandigheden deden hem enkele jaren geleden besluiten om toch in het ouderlijk melk- en pluimveebedrijf te stappen. Bas is nu verantwoordelijk voor de pluimveetak van het bedrijf en geniet daar met volle teugen van. Het uitbreiden van de regionale eierverkoop vormt het belangrijkste speerpunt voor de komende jaren.

2017 was een moeilijk jaar voor Bas Bouwmeester en zijn familie. In januari van dat jaar overleed namelijk de moeder van de 28-jarige Vordenaar, na een lang ziekbed. “Dat was vanzelfsprekend heel heftig”, vertelt Bas. “Maar in augustus van dat jaar kregen we als familie nog een tweede klap te verwerken: er werd toen fipronil aangetroffen in de kippen op ons bedrijf. Alle 23.000 legkippen moesten worden geruimd en 100.000 tot 150.000 eieren werden vernietigd. Ook dat hakte er flink in.”

Bas had in eerste instantie niet de ambitie om in het ouderlijk bedrijf te stappen. Sterker nog, na de middelbare school besloot hij Civiele Techniek te gaan studeren. “Maar tijdens de diverse stages merkte ik dat dit niet bij me paste. Ik ben er de persoon niet naar om de hele week op kantoor te zitten. Het liefst ben ik de hele dag bezig.”

Toen zijn vader Herbert hem vroeg of hij interesse had om de pluimveetak van het bedrijf over te nemen, nam hij dit dan ook serieus in overweging. “Het ouderlijk bedrijf bestaat uit een melkveetak met 120 koeien en een pluimveehouderij.

Mijn jongere broer Roel werkte al mee in de melkveehouderij, maar de legkippen deden mijn ouders altijd samen. Na het overlijden van mijn moeder kon mijn vader dit niet meer alleen bolwerken. Er moest dus iemand bijspringen, of we zouden een andere invulling moeten zoeken voor deze bedrijfstak.” Uiteindelijk besloot Bas daarop in het familiebedrijf te stappen en de pluimveetak te gaan runnen. “Ik heb wel nog eerst mijn studie afgemaakt; in 2018 ging ik thuis aan de slag. Wat voor mij de doorslag gaf om deze stap te zetten? Vooral de vrijheid die het zelfstandig ondernemerschap met zich meebrengt. Je kunt je tijd zelf invullen, bent niet gebonden aan een specifiek aantal vrije dagen, et cetera. Dat sprak me het meest aan. Daarbij vind ik het ook gewoon leuk om met kippen te werken.”

Eierautomaat en supermarktverkoop

Hoewel Bas een VOF vormt met zijn vader en broer is hij vandaag de dag volledig verantwoordelijk voor het pluimveegedeelte. Het meeste werk doet hij zelf, daarnaast helpt een buurman hem bij het rapen van

Lees verder op de volgende pagina's >

de eieren. "Vorig jaar zijn we geswitcht van bruine naar witte hennen. Onze afnemers - we leveren voornamelijk aan Duitse handelaren - gaven namelijk de voorkeur aan witte in plaats van bruine eieren. Dat was wel even wennen. Hoewel je met witte hennen betere technische resultaten kunt boeken, zijn deze ook een stuk zenuwachtiger dan bruine hennen. Dit vergt een andere benadering; je moet vooral heel rustig en beheerst te werk gaan."

Naast de levering van eieren aan handelaren, focust Bas ook steeds meer op regionale verkoop. Zo staat er sinds enige tijd een eierautomaat langs de weg. "Onze vrije-uitloopkippen lopen deels buiten en dat trekt veel mensen aan. Hierdoor verkopen we best wel wat eieren via de automaat. En vul je de automaat bij, dan heb je bijna altijd aanspraak. Daar geniet ik van; ik ben niet iemand die de hele dag alleen maar binnen de stalmuren wil vertoeven." Bas levert daarnaast eieren aan enkele horecaondernemingen en bakkerijen. Ook liggen zijn eieren sinds een jaar in de schappen bij twee supermarkten in Vorden. "Ik heb hier zelf het initiatief toe genomen. Directe verkoop levert immers een

beter rendement op. Daarnaast vind ik het leuk om mijn eigen eieren in het supermarktschap te zien liggen. Daar word ik helemaal blij van! En als ik in de supermarkt kom, dan rangschik ik ze meestal ook even, zodat ze er weer tiptop bijliggen."

Geen moment spijt

Op dit moment worden wekelijks 1.000 tot 1.200 eieren afgezet via beide supermarkten. "Dat is nog niet heel veel, maar ik hoop de regionale verkoop de komende jaren verder te kunnen uitbouwen. Op dat vlak zie ik meer mogelijkheden dan in uitbreiding van het aantal dieren. Het mooiste zou zijn als we op termijn 90 tot 100 procent van onze eieren in de regio konden verkopen. Dat is natuurlijk wel bewerkelijker, maar levert financieel meer op én ik word gelukkig van het klantcontact. Ook draagt dit mijns inziens bij aan meer draagvlak in de omgeving en een beter imago voor de pluimveesector. Kortom: ik heb nog volop plannen voor de toekomst. Daarnaast heb ik nog geen moment spijt gehad van mijn keuze om in het familiebedrijf te stappen. Ik geniet iedere dag!"



'Ledenraad biedt kans om blikveld te verbreden.'

Herbert Bouwmeester, de vader van Bas, is al jarenlang lid van Abeos. "En we hebben in de loop der jaren ook regelmatig gebruikgemaakt van de diensten van Abeos", vertelt Bas. "In de periode dat mijn moeder ziek was en overleed, ondersteunden bedrijfsverzorgers van Abeos mijn vader bijvoorbeeld bij het melken."

Bas kwam pas echt in aanraking met Abeos, toen hij drie jaar geleden in het familiebedrijf stapte. "Maar heel veel contact had ik niet met Abeos. Toch zei ik 'ja' toen ze mij een tijdje geleden benaderden met de vraag om ledenraadslid te worden. Ik zag dit als een kans om mijn netwerk binnen de agrarische sector te vergroten en extra informatie te vergaren over wat er speelt op bedrijven. Op die manier wil ik mijn blikveld verbreden. Daarnaast geef ik graag mijn mening over zaken en vind ik het gewoon leuk om mee te denken met Abeos."

*‘Onze vrije-uitloopkippen
lopen deels buiten en dat
trekt veel mensen aan.
Hierdoor verkopen we
best wel wat eieren via
de automaat.’*



Agro-AOV

Risico van arbeidsongeschiktheid van de ondernemer en werknemers zijn goed verzekerd via de Agro-AOV en Zorg & Verzuim!

Abeos Zorg en Zekerheid biedt met de Agro-AOV en Zorg & Verzuim al ruim 15 jaar twee unieke verzekeringsoplossingen voor het financiële risico van arbeidsongeschiktheid van de ondernemer of zijn (eigen) personeel. Inmiddels hebben beide verzekeringen hun meerwaarde ruimschoots bewezen.

Agro-AOV

Een Arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) voor zelfstandig ondernemers kan tijdens arbeidsongeschiktheid van enorm belang zijn voor de continuïteit van uw inkomen en uw bedrijf. Zowel bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid als bij volledige arbeidsongeschiktheid kan een AOV van grote waarde zijn. Abeos Zorg en Zekerheid biedt de Agro-AOV; een unieke AOV die speciaal is ontwikkeld voor en door ondernemers in de land- en tuinbouwsector. De Agro-AOV kan naadloos worden aangesloten op het deelnemerschap bij Abeos. Inmiddels kan de Agro-AOV ook worden gesloten bij boeren en tuinders die geen lid zijn van Abeos. De Agro-AOV kenmerkt zich door een scherpe premie en uitstekende voorwaarden.

Optionele ongevallenmodule

De Agro-AOV biedt tevens een optionele ongevallenmodule. Deze module geeft voor een geringe meerpremie een ruime eenmalige extra (netto) uitkering indien u door een ongeval arbeidsongeschikt raakt. Ook als u al een bestaande AOV heeft, kan het interessant zijn om hier de Agro-AOV eens vrijblijvend naast te leggen. Tijdens een persoonlijk gesprek rekenen we desgewenst meerdere dekkingen met u door. Hierbij wordt de Agro-AOV zo nodig volledig afgestemd op uw deelnemerschap bij Abeos (reductieregeling).

Deze informatieve en vrijblijvende gesprekken zijn kosteloos en worden doorgaans zeer gewaardeerd.

Zorg & Verzuim

Als werkgever bent u meer dan ooit verantwoordelijk voor de aanpak van ziekteverzuim van uw medewerkers. Met Zorg & Verzuim biedt Abeos Zorg en Zekerheid een uitstekende en modulaire totaaloplossing voor werkgevers in de agrarische sector. Werkgevers worden volledig ondersteund bij de risico's en verplichtingen in geval van ziekte en arbeidsongeschiktheid van (eigen) personeel. En dit alles tegen gunstige premies en tarieven. Het is belangrijk om het risico van de loondoorbetalingsverplichting goed in te dekken met een passende verzuimverzekering. Hiernaast neemt een proactieve gecertificeerde arbodienst de administratieve en medische rompslomp weg en zorgt via snelle interventies voor passende re-integratie.

Met deze oplossing voldoet u bovendien aan uw wettelijke verplichtingen. Zorg & Verzuim sluit naadloos aan op de dekking waar uw medewerkers vanuit cao recht op hebben. U biedt hiermee dus een uitstekende arbeidsvoorwaarde voor uw werknemer(s). Ook als u elders een (verzuim)verzekering en/of Arbo-contract heeft lopen kan het interessant zijn om vrijblijvend een offerte van Zorg & Verzuim op te vragen.

An aerial photograph showing a black tractor with a red and yellow harrow attachment, moving through a cornfield. The tractor is leaving a trail of harvested corn cobs behind it. The field is divided into rows, with some rows still containing standing corn plants. The background shows a dense stand of green corn plants.

Meer weten?

Heeft u vragen over de
Agro-AOV en/of Zorg & Verzuim?
Kijk dan op www.abeoszz.nl
of neem contact met ons op via
telefoonnummer 0573 - 259014.



Werken met Vakkrachten.