

Bedrijfsreglement

Van de Coöperatieve Vereniging Agrarische Bedrijfsverzorging U.A., gevestigd te Almen (Gemeente Lochem)

Definities

Artikel 1

In dit reglement gelden de volgende definities:

- | | |
|-------------------------------|--|
| a. C.V.A.B. | : de Coöperatieve Vereniging Agrarische Bedrijfsverzorging U.A. gevestigd te Almen (gemeente Lochem); |
| b. Lid | : lid van de C.V.A.B.; |
| c. Deelnemer | : deelnemer aan de reductieregeling; |
| d. bestuur | : de natuurlijke persoon met een eigen onderneming of directeurgrotaandeelhouder van een besloten vennootschap; |
| e. zelfstandige | : de natuurlijke persoon, in dienst van een aan de C.V.A.B. gelieerde rechtspersoon; |
| f. medewerker | : regeling op grond waarvan een Deelnemer gedurende een periode van maximaal 52 aaneengesloten weken aanspraak kan maken op (in vergelijking met de geldende reguliere tarieven) gereduceerde tarieven van te verlenen ziektehelp (hierna te noemen RR); |
| g. reductieregeling | : regeling op grond waarvan een deelnemer gedurende een periode van maximaal 52 aaneengesloten weken aanspraak kan maken op (in vergelijking met de geldende reguliere tarieven) gereduceerde tarieven van te verlenen bedrijfshulp (hierna te noemen RR); |
| h. verlengde reductieregeling | : van de maximale aaneengesloten periode van RR (52 weken), aanspraak kan maken op gereduceerde tarieven van te verlenen ziektehelp (hierna te noemen VRR). |

Diensten

Artikel 2

De diensten als bedoeld in artikel 9 lid 1 van de statuten van de C.V.A.B. bestaan uit het (doen) verstrekken van ziektehelp aan leden alsmede het uitvoeren van administratieve en/of organisatorische werkzaamheden ten behoeve van leden.

Ziektehelp

Artikel 3

1. Ieder lid heeft het recht in voorkomende gevallen een aanvraag tot het verkrijgen van ziektehelp te richten aan de C.V.A.B. De C.V.A.B. zal zich inspannen om aan een aanvraag tot het verkrijgen van ziektehelp te voldoen via de aan haar gelieerde rechtspersoon Abeos Agri Holding, echter de C.V.A.B. is hiertoe nimmer verplicht.
2. De C.V.A.B. bepaalt de urgentie en de volgorde van honorering van de aanvragen. Urgente aanvragen (zoals in het geval van arbeidsongeschiktheid en overlijden van een lid) kunnen met voorrang worden behandeld.
3. De C.V.A.B. is bevoegd de omvang en de duur van de ziektehelp vast te stellen en kan, indien zij daartoe de noodzaak aanwezig acht, de ziektehelp te allen tijde inperken, respectievelijk beëindigen.
4. Behoudens in bijzondere gevallen wordt voor ziektehelp minimaal 2 aaneengesloten uren in rekening gebracht.
5. Verzoeken om bedrijfshulp dienen, voor zover mogelijk, minimaal 24 uur voorafgaand aan het gewenste aanvangstijdstip van de ziektehelp te worden ingediend. Opzegging door het lid van de gevraagde en toegezegde ziektehelp dient te geschieden vóór 12 uur 's middags van de werkdag voorafgaande aan het overeengekomen aanvangstijdstip van de ziektehelp. Bij niet-tijdige opzegging is de C.V.A.B. gerechtigd eventuele kosten van leegloop aan het desbetreffende lid door te berekenen.

Reductieregeling

De artikelen 4 tot en met 24 hebben betrekking op de RR. Daar waar in deze artikelen "ziektehelp" staat vermeld, wordt bedoeld: ziektehelp in het kader van de RR, derhalve

tegen het gereduceerd tarief. Het bepaalde in de artikelen 1 t/m 3 is onverminderd van toepassing op ziektehelp in het kader van de RR en de VRR.

Deelnemerschap

Artikel 4

Als deelnemer worden alle leden ingeschreven, die als een zelfstandige, uitsluitend of in hoofdzaak, voor eigen rekening en risico een primair agrarisch bedrijf uitoefenen, alsmede leden die als maat, vennoot, echtgenoot, partner en/of kind(eren) eveneens op dit agrarisch bedrijf werkzaam zijn, tenzij de deelnemer naar het oordeel van de C.V.A.B. niet vervangbaar is door een medewerker.

Artikel 5

1. Indien bij aanvang van het deelnemerschap sprake is van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer, dan kan deze voor de oorzaak van die arbeidsongeschiktheid geen aanspraak maken op ziektehelp.
2. Arbeidsongeschikt is hij/zij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling niet in staat is zijn of haar werkzaamheden voor het eigen agrarisch bedrijf te verrichten.
3. De uitsluiting van de aanspraak op ziektehelp als bedoeld in lid 1 kan worden opgeheven indien de deelnemer, voor eigen rekening een medische verklaring van een door de C.V.A.B. aan te wijzen keuringsinstantie kan overleggen, waaruit blijkt dat de deelnemer hersteld is van de onder lid 1 bedoelde arbeidsongeschiktheid.

Uitsluiting deelnemerschap

Artikel 6

Uitgesloten van deelnemerschap zijn:

- a. leden als bedoeld in artikel 4, die op basis van een keuringsrapport - door een door de C.V.A.B. aan te wijzen keuringsinstantie -, volledig arbeidsongeschikt (80-100%) zijn verklaard;
- b. leden als bedoeld in artikel 4, die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt.
- c. Leden die naar het oordeel van de CVAB geen praktische bedrijfsactiviteiten uitvoeren.

Inschrijving, acceptatie en wijziging deelnemerschap

Artikel 7

1. De aanvraag van het lid om als deelnemer ingeschreven te worden, vindt plaats bij de C.V.A.B. door het volledig en naar waarheid invullen en ondertekenen van de daarvoor bestemde (digitale) formulieren.
2. Bij de aanvraag dient het lid een (digitale) gezondheidsverklaring te overleggen, welke wordt beoordeeld door een, door de C.V.A.B. aangewezen, onafhankelijke arts, eventueel gevolgd door een verplichte medische keuring (bijvoorbeeld in het geval het vermoeden bestaat dat er sprake is of kan zijn van arbeidsongeschiktheid). Mocht daaruit worden vastgesteld dat van arbeidsongeschiktheid sprake is, danwel dat er een aanmerkelijke kans op arbeidsongeschiktheid bestaat, dan wordt de deelnemer ten aanzien van die betreffende ziekte of gebrek uitgesloten van de RR.
3. De kosten voor de beoordeling van de gezondheidsverklaring komen voor rekening van de C.V.A.B. De kosten van een eventuele medische keuring komen voor rekening van de "potentiële deelnemer".
4. Van de acceptatie van het deelnemerschap, en de voorwaarden waaronder de deelnemer is geaccepteerd, ontvangt de deelnemer van de C.V.A.B. (digitaal) schriftelijk bericht.

Artikel 8

1. Aanvraag tot wijziging van deelnemerschap gedurende het lopende kalenderjaar, welke leidt tot een jaarbijdrageverhoging, is te allen tijde toegestaan. Aanvraag tot wijziging van deelnemerschap gedurende het lopende kalenderjaar, welke leidt tot jaarbijdrageverlaging is slechts toegestaan, indien de totale jaarbijdragesom van de deelnemers binnen het agrarisch bedrijf van de deelnemer niet afneemt.
2. Bij aanvragen tot wijziging van deelnemerschap welke leiden tot meer rechten voor de deelnemer, is het invullen van een gezondheidsverklaring verplicht. Indien uit de beoordeling van de gezondheidsverklaring, dan wel uit een daarop eventuele volgende medische keuring, blijkt dat de deelnemer arbeidsongeschikt is, dan wel dat er sprake is van een voorzienbare arbeidsongeschiktheid, wordt de aanvraag tot wijziging afgewezen.

3. Aanvragen tot wijziging van deelnemerschap dienen, met inachtneming van het voorgaande lid, uiterlijk vóór 1 oktober van het lopende kalenderjaar door middel van een keuzewijzigingskaart aan de C.V.A.B. te worden gemeld. De wijziging van deelnemerschap, welke leidt tot jaarbijdrageverlaging, gaat in op de eerste dag van het volgende kalenderjaar. De wijziging welke leidt tot meer rechten cq jaarbijdrageverhoging, kan ingaan per eerste dag van de volgende maand na acceptatie van de gezondheidsverklaring.
4. De kosten voor de beoordeling van de gezondheidsverklaring komen voor rekening van de C.V.A.B. De kosten van een eventuele medische keuring komen voor rekening van de deelnemer.

Artikel 9

De deelnemer heeft de mogelijkheid te kiezen uit verschillende combinaties van maximaal af te nemen uren per week tegen vastgestelde gereduceerde tarieven, welke mogelijkheden in een, jaarlijks door de ledenraad vast te stellen contributie/jaarbijdrageoverzicht, nader worden weergegeven.

Beëindiging en beperking deelnemerschap

Artikel 10

Het deelnemerschap eindigt van rechtswege:

- a. indien de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De deelname aan de reductieregeling stopt op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de te bereiken AOW leeftijd;
- b. indien de deelnemer op basis van een keuringsrapport, door een door de C.V.A.B. aan te wijzen keuringsinstantie, volledig arbeidsongeschikt (80% - 100%) is verklaard;
- c. indien de deelnemer overlijdt (in die situatie zijn de artikelen 19 en 26 van toepassing).

Artikel 11

Het deelnemerschap kan op verzoek van de deelnemer uitsluitend worden opgezegd d.m.v. een aangetekende brief, danwel een digitaal schrijven aan cooperatie@abeosagri.nl t.a.v. het bestuur. Dit schrijven dient uiterlijk 3 maanden voor het einde van het boekjaar van de C.V.A.B. door het bestuur zijn ontvangen.

Artikel 12

1. De C.V.A.B. is te allen tijde bevoegd een deelnemer met terugwerkende kracht van deelnemerschap uit te sluiten of beperkende bepalingen te stellen aan het deelnemerschap en de rechten voortvloeiend uit dat deelnemerschap, indien achteraf omstandigheden of feiten bekend worden op grond waarvan hij/zij niet als deelnemer zou zijn toegelaten, respectievelijk onder beperkende voorwaarden zou zijn toegelaten.
2. De deelnemer kan door de C.V.A.B. worden verplicht om een verklaring van een, door het bestuur aan te wijzen, arts te overleggen. Mocht hieruit blijken dat terecht een beroep op het gereduceerde tarief is gedaan, dan zullen de kosten van het onderzoek, door de C.V.A.B. aan de deelnemer worden vergoed. Bij onvoldoende medewerking van de betrokken deelnemer kan de C.V.A.B. de gereduceerde tariefstelling terstond beëindigen.

Wachtdagen tegen regulier tarief

Artikel 13

1. Ongeacht de gekozen uren/tariefgroep, geldt voor alle tariefgroepen dat de eerste twee dagen ziekte hulp, vanaf het daadwerkelijk gerealiseerde aanvangstijdstip, tegen het reguliere tarief wordt geleverd.
2. Het bepaalde in lid 1 is van toepassing op elke aanvraag om ziektehelp, behalve indien een nieuwe aanvraag om ziektehelp wordt ingediend binnen 4 weken na herstel van de vorige aanvraag van ziektehelp.
3. De wektelling start op het daadwerkelijk gerealiseerde aanvangstijdstip van de ziektehelp.

Aanspraken

Artikel 14

1. De deelnemer kan aanspraak maken op ziektehelp van een, door de C.V.A.B. aangewezen medewerker, ter vervanging van de deelnemer wegens arbeidsongeschiktheid. De aanspraak op ziektehelp, geldt voor een aaneengesloten periode van maximaal 52 weken in de gekozen uren/ tariefgroep bij ononderbroken arbeidsongeschiktheid, ongeacht de oorzaak of de aard van de arbeidsongeschiktheid.
2. De periode van 52 weken, als bedoeld in lid 1, vangt aan op de eerste dag dat de deelnemer wegens arbeidsongeschiktheid gebruik maakt van ziektehelp.

3. Voor het bepalen van de periode van 52 weken worden perioden van arbeidsongeschiktheid samengeteld ongeacht de oorzaak of de aard van de arbeidsongeschiktheid, indien zij elkaar met onderbreking(en) van minder dan 4 weken opvolgen of indien de ziektehelp op verzoek van de deelnemer wordt onderbroken.
4. Indien de deelnemer na afloop van 52 weken nog arbeidsongeschikt is dan kan de deelnemer in aanmerking komen voor de VRR, waarvoor hij/zij bij de C.V.A.B. een aanvraag moet indienen. De deelnemer is, ongeacht of hij/ zij deelneemt aan de VRR, verplicht mee te werken aan een, voor rekening van de C.V.A.B., arbeidskundig onderzoek teneinde de mate van arbeidsongeschiktheid voor de uitoefening van het eigen agrarisch bedrijf vast te stellen. Gedurende de looptijd van de VRR van maximaal 52 weken, wordt de aanspraak op ziektehelp gerelateerd aan het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage voor de uitoefening van het eigen bedrijf. Op de VRR zijn afzonderlijke voorwaarden, vastgelegd in het bedrijfsreglement ten behoeve van de VRR, van toepassing.
5. Indien een deelnemer, na afloop van de ziekteperiode van 52 weken zoals bedoeld in lid 1, geen gebruik wenst te maken van de VRR, dan kan deze geen aanspraak meer maken op ziektehelp voor de oorzaak van arbeidsongeschiktheid waarvoor 52 weken ziektehelp is verleend.
6. Een uitsluiting van aanspraak op ziektehelp zoals in het vorige lid bedoeld geldt voor een periode van minimaal 3 jaren na afloop van rechten op gereduceerd tarief, danwel indien de deelnemer deelneemt aan de VRR, minimaal 3 jaren na afloop van de VRR. Nadien kan de deelnemer, op eigen kosten, middels een keuringsrapport opgesteld door een door de C.V.A.B. aangewezen keuringsinstantie, aantonen dat hij/zij geheel hersteld is. De uitsluiting zal daarmee komen te vervallen.
7. Indien een deelnemer met (een) onderbreking(en) van 4 weken of langer, frequent ziektehelp vraagt vanwege dezelfde structurele arbeidsongeschiktheid, wordt het gereduceerde tarief toegepast voor ten hoogste drie ziektehelpinvullingen, met een totale duur van 52 weken, te rekenen vanaf de eerste dag van de eerste ziektehelpinvulling.
8. Indien een deelnemer 156 weken ziektehelp heeft opgenomen, eindigt zijn aanspraak op ziektehelp, tenzij het bestuur anders beslist. De ziektehelp in het kader van de VRR wordt bij de berekening van deze 156 weken niet meegenomen.

Artikel 15

1. De C.V.A.B. stelt per uren/tariefgroep het maximum aantal uren ziektehelp per dag en/of per week vast dat tegen gereduceerd tarief door een deelnemer kan worden afgenomen.
2. Een week loopt van maandag 0.00 uur tot zondag 24.00 uur. Het tijdstip van ziekmelding, in de week dat de ziekmelding plaats vindt, bepaalt de aanspraak op doordeweekse uren naar rato.
3. Het gereduceerde tarief is afgestemd op het aantal uren ziektehelp dat wordt verricht door één medewerker. Indien meer ziektehelp wordt afgenomen dan het aantal in de gekozen uren/tariefgroep wordt voor dit meerwerk het door het bestuur vastgestelde reguliere tarief berekend.
4. De C.V.A.B. is gerechtigd om toeslagen in de CAO-bepalingen die van toepassing zijn op een medewerker door te berekenen in het gereduceerde tarief.
5. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer heeft de deelnemer aanspraak op ziektehelp naar evenredigheid van de mate van arbeidsongeschiktheid.
6. Indien zich bijzondere omstandigheden voordoen met betrekking tot de bedrijfsvoering of de persoon van de deelnemer kan de C.V.A.B. bepalen dat het gereduceerde tarief slechts over een gedeelte van het aantal per werkdag toegekende uren wordt toegepast.
7. Indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan, wordt bevorderd of wordt verergerd door verwijtbaar gedrag van de deelnemer, dan kan de C.V.A.B. besluiten de gereduceerde tariefstelling terstond te beëindigen.
8. De deelnemer brengt de C.V.A.B. terstond op de hoogte van zijn/haar geheel of gedeeltelijk herstel.

Artikel 16

1. Ziektehelp wordt uitsluitend verstrekt voor werkzaamheden nodig om de normale voortgang van het eigen bedrijf te waarborgen, voor zover de deelnemer deze werkzaamheden zelf uitvoert. Hieronder worden verstaan werkzaamheden met betrekking tot de dagelijkse verzorging en verpleging van dieren en planten ten behoeve van de continuïteit van de primaire productie en andere dagelijkse werkzaamheden die daarmee direct verband houden.
2. Dit kunnen tevens de huishoudelijke taken zijn indien deze tot de primaire werkzaamheden van de deelnemer behoren.

Uitsluitingen aanspraken

Artikel 17

Onder meer maar niet uitsluitend bestaat geen aanspraak op ziektehelp:

- indien op basis van een arbeidskundig onderzoek als bedoeld in artikel 14 lid 4 een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 25% is vastgesteld;
- indien de deelnemer een voorziening krijgt of zou kunnen krijgen, waardoor geen arbeidsongeschiktheid meer aanwezig is;
- indien een deelnemer, met onderbrekingen van 4 weken of langer, drie maal ziektehelp heeft aangevraagd vanwege dezelfde oorzaak van arbeidsongeschiktheid, met een totale duur van maximaal 52 weken;
- indien een deelnemer gedurende 156 weken ziektehelp wegens arbeidsongeschiktheid (exclusief de hulp in het kader van de VRR) heeft opgenomen;
- indien een derde aansprakelijk is voor het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer;
- indien sprake is van specialistische werkzaamheden die niet noodzakelijk zijn voor de primaire continuïteit van het bedrijf;
- indien ziektehelpaanvragen worden ingediend ter voorkoming van mogelijk te verwachten arbeidsongeschiktheid;
- indien, naar het uitsluitend oordeel van de C.V.A.B. sprake is van verwijtbaar handelen door de deelnemer;
- op het moment dat de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De deelname aan de reductieregeling stopt op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de te bereiken AOW gerechtigde leeftijd.

Bijzondere aanspraken

Artikel 18

- Gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid, waarin ziektehelp wordt verleend kan geen vakantie worden genoten, tenzij deze vakantie het herstel van de arbeidsongeschiktheid niet in de weg staat.
- De deelnemer is verplicht, uiterlijk twee weken voor aanvang van de vakantie, de C.V.A.B. in te lichten over de periode en duur van de vakantie.

Artikel 19

- Bij overlijden van de deelnemer, hebben diens erfgenamen tot in de eerste graad, althans zolang het bedrijf ongewijzigd wordt voortgezet, aanspraak op ziektehelp gedurende maximaal negen aaneengesloten maanden, vanaf de datum van overlijden, in de op de overledene van toepassing zijnde uren/tariefgroep. Indien de overleden deelnemer tijdens deze periode de AOW-gerechtigde leeftijd zou hebben bereikt, blijft de aanspraak op ziektehelp tot aan het einde van voornoemde negen maanden bestaan.
- Indien de erfgenaam als bedoeld in het vorige lid, geen deelnemer is voor de RR, dient hij/zij voor afloop van de periode van negen maanden deelnemer te worden van de RR voor een door hem/haar te kiezen uren/tarief groep.
- Overige erfgenamen hebben, althans zolang het bedrijf ongewijzigd wordt voortgezet, gedurende 2 maanden na de datum van overlijden van de deelnemer aanspraak op ziektehelp in de door de overledene gekozen uren/ tariefgroep.
- Bij overlijden van een inwonend of op het erf wonend gezins- of familielid kan een deelnemer eventueel aanspraak maken op ziektehelp gedurende maximaal 1 week na de datum van overlijden. Een verzoek daartoe dient ter beoordeling aan de C.V.A.B. te worden voorgelegd.

Verplichtingen deelnemer

Artikel 20

Een deelnemer die gebruik maakt van ziektehelp dient alles in het werk te stellen de mate en duur van de arbeidsongeschiktheid tot een minimum te beperken.

Artikel 21

- De deelnemer is verplicht, indien de C.V.A.B. dit wenselijk acht, om op eigen kosten een verklaring of keuringsrapport te overleggen, van een door het bestuur aan te wijzen keuringsinstantie, welke verklaring of rapportage betrekking heeft op de aard en de mate van arbeidsongeschiktheid voor de uitoefening van het eigen bedrijf van de deelnemer.
- Mocht de deelnemer hieraan geen, danwel onvoldoende medewerking verlenen dan is het bestuur bevoegd het deelnemerschap te beëindigen danwel te beperken zoals aangeven in artikel 22

Artikel 22

- De deelnemer dient zich te houden aan de bepalingen van dit bedrijfsreglement, de hieruit voortvloeiende verplichtingen en dient mee te werken aan de uitvoering

hiervan. Voldoet de deelnemer hier niet of onvoldoende aan, dan is de C.V.A.B. bevoegd om:

- de ziektehelp te beëindigen;
 - de deelnemer uit te sluiten van deelname aan de RR; - beperkende bepalingen op te leggen.
- Als ten gevolge van het niet voldoen aan lid 1 of anderszins ten onrechte reductie is verstrekt of zou kunnen zijn verstrekt, kan lid 1 met terugwerkende kracht worden toegepast.
 - Ten onrechte verleende reductie kan bij de deelnemer worden teruggevorderd. Eventuele gerechtelijke en/of buitengerechtelijke kosten zijn voor rekening van de deelnemer.

Aansprakelijkheid derden

Artikel 23

- De deelnemer is verplicht eventuele aansprakelijkheid van derden voor het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid te melden bij de C.V.A.B. en tot aansprakelijkstelling van deze derde(n) over te gaan.
- Indien een derde aansprakelijk kan worden gesteld voor het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer, heeft de deelnemer geen recht op ziektehelp, maar kan ziektehelp tegen het kostendekkende tarief afnemen.
- De C.V.A.B. is, nadat zij de melding als bedoeld in lid 1 heeft ontvangen, gerechtigd om direct bij de aanvang van de ziektehelp het kostendekkende tarief in rekening te brengen. Mocht achteraf blijken dat een derde niet aansprakelijk kan worden gehouden voor de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer en er geen uitbetaling van schadevergoeding door een derde of diens verzekeraar aan de deelnemer heeft plaatsgevonden, dan zal de C.V.A.B. zorgdragen voor restitutie van het verschil tussen het, door de deelnemer betaalde kostendekkende tarief en het voor hem geldende gereduceerd tarief.
- De deelnemer is gerechtigd de aansprakelijkheid te laten onderzoeken en tot aansprakelijkstelling over te gaan door inschakeling van een door de C.V.A.B. aan te wijzen gespecialiseerde letselschadeadvocaat (of letselschadebureau).
- De deelnemer die gebruik maakt van de onderzoeksmogelijkheid als bedoeld in lid 4 krijgt, in afwachting van de uitkomst van de aansprakelijkstelling, hulp tegen een voorlopig tarief ter hoogte van het voor de deelnemer geldende gereduceerde tarief.
- De deelnemer die gebruik maakt van zijn in lid 4 beschreven recht, verplicht zich de letselschadeadvocaat (of letselschadebureau) opdracht te geven om, in geval van uitbetaling van schadevergoeding door een derde, de nota voor de verleende ziektehelp via zijn dergelijkenrekening, rechtstreeks aan de C.V.A.B. te betalen.
- De kosten van de letselschadeadvocaat (of letselschadebureau) worden voor zover mogelijk op de aansprakelijke derde verhaald.
- Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de nabestaanden van de deelnemer indien een derde aansprakelijk kan worden gesteld voor het overlijden van de deelnemer.

Geschillen

Artikel 24

- Indien een deelnemer niet akkoord is met een beslissing van de C.V.A.B. met betrekking tot rechten en verplichtingen uit hoofde van de RR en VRR, dan kan de deelnemer binnen twee weken nadat hij kennis heeft genomen of had kunnen nemen van deze beslissing aan de C.V.A.B. een schriftelijk verzoek doen om deze beslissing te heroverwegen.
- De C.V.A.B. zal dit verzoek binnen drie weken na ontvangst, afhandelen en de deelnemer schriftelijk berichten over haar beslissing.
- De deelnemer kan, binnen twee weken na dagtekening van de beslissing van de C.V.A.B., een bezwaar indienen bij het bestuur door middel van een aangetekend schrijven.
- Het bestuur zal dit bezwaar binnen vier weken, na ontvangst, afhandelen en de deelnemer schriftelijk over haar oordeel berichten.
- De deelnemer kan, binnen twee weken na dagtekening van de beslissing op bezwaar van het bestuur, beroep instellen bij de commissie, bestaande uit het bestuur, een ledenraadslid en de medewerker verenigingszaken, door middel van een aangetekend schrijven.
- De commissie zal binnen zes weken, na ontvangst van het beroepschrift, een bindende schriftelijke uitspraak doen.
- Het bestuur en de commissie zijn bevoegd om een externe deskundige in te schakelen. Deze kosten komen voor rekening van de C.V.A.B.
- De geschillenregeling als hier bedoeld ziet niet op geschillen die tussen deelnemers en de C.V.A.B. ontstaan als gevolg van het verrichten van diensten door de C.V.A.B. en het uitvoeren van werkzaamheden door medewerkers.

Contributie/jaarbijdrageheffing

Artikel 25

1. Het lid, niet zijnde deelnemer, is een jaarlijkse basiscontributie, vanuit het basislidmaatschap, aan de C.V.A.B. verschuldigd.
2. De deelnemer is een jaarlijkse contributie/jaarbijdrage verschuldigd.
3. De deelnemer die na 1 januari van enig jaar wordt ingeschreven, is over dat jaar een bijdrage in het kader van de RR verschuldigd welke evenredig is aan het aantal resterende dagen van dat kalenderjaar.
4. De jaarbijdrage van de deelnemer die wijzigt, wordt verrekend vanaf het moment van wijzigingsdatum.
5. De hoogte van de jaarlijkse basiscontributie en de contributie/jaarbijdrage wordt jaarlijks vastgesteld door de Ledenraad op voorstel van de Raad van Commissarissen.

Artikel 26

Indien sprake is van het overlijden van de deelnemer dient, met inachtneming van het bepaalde in artikel 19, volledige contributie te worden betaald over het jaar dat door de erfgenamen ziektehelp tegen gereduceerd tarief wordt afgenomen, doch is door de erfgenamen slechts jaarbijdrage verschuldigd gedurende de periode (berekend in kwartalen) dat de erfgenamen gebruik maken van ziektehelp tegen gereduceerd tarief. Restitutie van jaarbijdrage geschiedt vanaf het kwartaal dat geen ziektehelp tegen gereduceerd tarief meer wordt afgenomen.

Artikel 27

1. De deelnemer kan restitutie van de jaarbijdrage ontvangen bij beëindiging van het deelnemerschap, waarbij de restitutie evenredig is aan het aantal kwartalen waarop wegens beëindiging van het deelnemerschap geen rechten meer bestaan, indien:
 - a) de deelnemer zijn deelnemerschap beëindigt wegens bedrijfsbeëindiging, emigratie of verhuizing;
 - b) de deelnemer zijn deelnemerschap moet beëindigen op grond van het bepaalde in artikel 10.
2. Restitutie van de bijdrage met terugwerkende kracht kan uitsluitend over het lopende kalenderjaar plaatsvinden.
3. Opzegging van het deelnemerschap uit lid 1 dient te geschieden d.m.v. een aangetekende brief, danwel een digitaal schrijven aan cooperatie@abeosagri.nl t.a.v. het bestuur. Dit schrijven dient uiterlijk 1 maand voor het einde van het lopende kwartaal door het bestuur van de C.V.A.B. zijn ontvangen.

Financiën

Artikel 28

1. Alle leden zijn verplicht de facturen van de C.V.A.B. binnen 14 dagen na factuurdatum te voldoen. Het maakt geen verschil of dit facturen betreft voor voorlopige of definitieve basiscontributie en contributie/jaarbijdrage heffing van de C.V.A.B.
2. Indien de termijn van 14 dagen is verstreken zonder dat betaling heeft plaatsgevonden, is de C.V.A.B. gerechtigd aan het betreffende lid rente te berekenen over (een gedeelte van) het verschuldigde bedrag gedurende de periode dat betaling achterwege blijft.
3. Indien niet is voldaan aan de financiële verplichtingen betreffende de basiscontributie en contributie/jaarbijdrage, dan vervallen alle rechten voortvloeiend uit het lidmaatschap van de C.V.A.B. en onderhavig bedrijfsreglement. De betalingsverplichting blijft bestaan zoals overeengekomen bij het aangaan van het lidmaatschap.

Beëindiging lidmaatschap door opzegging lid

Artikel 29

Naast de beëindiging van het lidmaatschap zoals voorzien in de statuten van de C.V.A.B., eindigt het lidmaatschap door opzegging van een lid indien de opzegging bij aangetekend schrijven, danwel een digitaal schrijven aan cooperatie@abeosagri.nl t.a.v. het bestuur, tenminste drie maanden voor het einde van het lopende boekjaar van C.V.A.B. door de C.V.A.B. is ontvangen. Het lidmaatschap eindigt dan tegen het einde van het boekjaar waarin de opzegging plaatsvindt, of zoveel eerder als het bestuur bepaalt.

Aansprakelijkheid

Artikel 30

1. De C.V.A.B. draagt geen aansprakelijkheid voor schade en verliezen die medewerkers mochten veroorzaken aan derden of aan het lid zelf. Het lid dient in voldoende mate verzekerd te zijn tegen aanspraken van derden waarvoor het lid volgens dit artikel en artikel 31 van dit bedrijfsreglement de C.V.A.B. zal vrijwaren. Dit geldt ook voor de wettelijk verplichte aansprakelijkheidsverzekering voor motorrijtuigen.
2. Ook de medewerkers dragen geen enkele aansprakelijkheid voor schade en verliezen als hiervoor bedoeld. Leden zijn gehouden de C.V.A.B., alsook haar medewerkers, terzake volledig te vrijwaren.
3. De C.V.A.B. is niet aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die door medewerkers zijn aangegaan, of die op enige andere wijze voor haar zijn ontstaan jegens het lid, of jegens welke derde dan ook.

Garantie veiligheid en vrijwaring

Artikel 31

1. Het lid is jegens de C.V.A.B. verplicht de gebouwen, installaties, werktuigen en andere bedrijfsmiddelen, waarmee hij de werkzaamheden laat verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede omtrent het verrichten van de werkzaamheden zodanige regelingen te treffen en aanwijzingen te verstrekken, dat de medewerker tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zover beschermd is, als redelijkerwijs in verband met de aard van de arbeid gevorderd kan worden. In ieder geval dient te zijn voldaan aan de geldende wettelijke voorschriften onder andere inzake gezondheid, kleding en arbeidsomstandigheden en zo nodig dient het lid beschermende kleding beschikbaar te stellen.
2. Zijn de verplichtingen, genoemd in het voorgaande lid, niet nagekomen, dan is het lid jegens de C.V.A.B. gehouden tot vergoeding van de schade aan de medewerker dientengevolge in de uitoefening van de werkzaamheden overkomen, tenzij het lid het bewijs kan leveren dat die niet-nakoming aan overmacht, of die schade in belangrijke mate mede aan grove schuld van de medewerker is te wijten. Indien de medewerker, ten gevolge van het niet-nakomen van die verplichtingen van het lid zodanig letsel oploopt dat daarvan de dood het gevolg is, is het lid jegens de overblijvende echtgeno(o)t(e), de geregistreerde partner, de kinderen of de ouder(s) van de overledene die door zijn arbeid plegen te worden onderhouden, verplicht tot schadevergoeding, tenzij het lid het bewijs levert dat die niet-nakoming aan overmacht of de dood in belangrijke mate mede aan grove schuld van de medewerker is te wijten.
3. Het lid zal de C.V.A.B. te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens de C.V.A.B. eventueel ingesteld wegens de niet-nakoming van de in het eerste lid genoemde verplichtingen, zoals ook neergelegd in artikel 7:658 van het Burgerlijk Wetboek. Het lid verleent de C.V.A.B. de bevoegdheid zijn aanspraken terzake aan de direct belanghebbende te cederen, danwel aan de direct belanghebbende toe te staan mede namens de C.V.A.B. zijn aanspraken tegen het lid geldend te maken.

Diverse bepalingen

Artikel 32

De C.V.A.B. neemt de wettelijke voorschriften in acht betreffende de te verwerken gegevens van haar leden c.q. deelnemers, daaronder in het bijzonder begrepen de voorschriften gesteld bij of krachtens de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Het privacy statement van de C.V.A.B. is te raadplegen op de website van Abeos.

Artikel 33

Op alle werkzaamheden en diensten van de C.V.A.B. zijn de algemene voorwaarden van de C.V.A.B. van toepassing, waarvan een exemplaar is bijgevoegd. Deze algemene voorwaarden zijn onverkort van toepassing behoudens voor zover daarvan in dit bedrijfsreglement uitdrukkelijk is afgeweken of toepassing ervan niet mogelijk is.

Artikel 34

De C.V.A.B. is gerechtigd om de ziektehelp ten behoeve van haar leden door derden (waaronder Abeos Bedrijfsvoering B.V.) te laten uitvoeren. De in het bedrijfsreglement opgenomen bepalingen terzake van de beperking en/of uitsluiting van aansprakelijkheid van de C.V.A.B., alsmede de door de leden en deelnemers jegens de C.V.A.B. verleende vrijwaringen, zijn tevens van toepassing op en ten behoeve van deze derden en door deze derden bij de uitvoering van een opdracht ingeschakelde medewerkers. Aldus kunnen deze derden en de medewerkers van deze derden zich rechtstreeks op de betreffende bepalingen in het bedrijfsreglement beroepen.

Aldus vastgesteld:
Almen, 18 september 2025